



HUDSON TAYLOR

Stichting Bijbelse Hulpverlening China

Meerjarenbeleidsplan 2022-2025

Werken achter gesloten deuren

Websiteversie

HANDEN VOUWEN

TOERUSTING BIEDEN

STEUN GEVEN



Inhoudsopgave

- 04 1. Inleiding
- 05 2. Missie, visie en doelstellingen
- 06 3. Ambitie en strategie
- 07 4. Organisatie en geldwerving





Voorwoord

Voor u ligt het Beleidsplan van de Hudson Taylor Stichting voor de komende vier jaren, ingaande 2022 tot en met 2025. Het bestuur heeft, met gebruikmaking van de waardevolle adviezen van onze projectleiders, een zorgvuldig traject doorlopen in de totstandkoming van dit plan. China is een land met een veelheid aan ontwikkelingen, die in meerdere of mindere mate onze doelstellingen als stichting raken. Het bestuur heeft daarom eerst zorgvuldig geanalyseerd hoe de in de statuten genoemde doelstellingen in de komende jaren D.V. verwezenlijkt kunnen worden. De uitkomst van deze analyse is dat de noodzaak om christenen bij te staan in China alleen maar is toegenomen. China sluit zich meer en meer af van de buitenwereld en is stapsgewijs bezig de ongekende groei van het christendom in de achterliggende decennia verder aan banden te leggen. Er zijn al veel stappen daartoe gezet in wetgeving, toezicht en handhaving.

De Hudson Taylor Stichting mag in 2022 al 25 jaar de Chinese christenen tot steun zijn. Het is Christus Die Zijn Kerk in stand houdt. Door Zijn Geest worden zondaren wereldwijd opgezocht en toegebracht tot Zijn bruidsgemeente. In de talloze ontmoetingen in de achterliggende jaren hebben we Zijn voorzienige leiding op mogen merken. Mensen werden op ons pad gebracht.

Bijbels laten we ons inspireren door de Macedonische man die tot Paulus riep: "Kom over en help ons". Geestelijk onderwijs werd gegeven; diaconale noden werden gelenigd; scholen werden geholpen. De focus op verdere toerusting is onverminderd nodig. En het voorbereid zijn op verdrukking en vervolging is noodzakelijk, zeker gelet op de zorgwekkende ontwikkelingen die in China plaatsvinden.

We ervaren nog steeds geopende deuren om deze hulp te geven. We doen dit samen met onze collega-stichtingen in Amerika en het UK. De wijze waarop we dit gestalte willen geven kunt u lezen in dit beleidsplan.

We bevelen dit werk in uw voorbede aan.

David van As
Voorzitter



1. Inleiding

Het nieuwe meerjarenbeleidsplan van de Hudson Taylor Stichting voor de periode 2022-2025 is opgesteld in een periode waarin de coronacrisis een grote impact heeft gehad op het werk van de Hudson Taylor Stichting.

Een impact waarvan de reikwijdte zich nog niet gemakkelijk laat overzien, ook door de geopolitieke spanningen tussen China en de rest van de wereld. Visitatierizen en toerustingssessies zijn afgelast en voor onbepaalde tijd opgeschort. Het verspreiden van literatuur (waaronder de Matthew Henry Studiebijbel) is vertraagd en het voorlichtingswerk ligt zo goed als stil. Juist op deze momenten wordt de noodzaak voor digitale toerusting extra ervaren. Het project van de videolessen breidt zich steeds verder uit en nieuwe initiatieven voor digitale toerusting – zoals het ontwikkelen van een podcastserie – ontplooiën zich.

De titel van dit document is ‘Werken achter gesloten deuren’. Dit verwijst naar de wijze waarop we als stichting en de collega HTM-stichtingen in de UK, USA en Canada ons werk in China moeten doen. De coronacrisis heeft rigoureus een streep gezet door een groot aantal activiteiten. Dit is echter niet de grootste bedreiging voor de christenen in China.

De afgelopen jaren kregen de christenen in China te maken met toenemende onderdrukking. Voor christelijke toerusting en hulpverlening sluiten de deuren van China steeds meer. Door Gods genade mogen we ons werk nog steeds doen.

Deze tijden vragen echter wel een alerte houding ten aanzien van de veiligheid voor onze medewerkers, ons grote netwerk van contacten, de toerusters en bestuursleden die visitatie- en toerustingsbezoeken afleggen.

Hudson Taylor zei: “God's work done in God's way will never lack God's supply”. Vanuit deze verwachting hoopt de Hudson Taylor Stichting haar werk de komende jaren ook weer te mogen doen. Biddend in afhankelijkheid van de Heere en in het vertrouwen dat Hij Zijn Kerk in China niet loslaat.

Ontstaan Hudson Taylor Stichting

De Stichting Bijbelse Hulpverlening werd formeel op 12 september 1997 opgericht. Daarvoor hadden de oprichters al enige jaren werkzaamheden in China verricht. Voor de stichting is het leven en werk van James Hudson Taylor een richtinggevend voorbeeld. Hudson Taylor (1832-1905) was een Engelse zendeling, die in woord en daad ruim vijftig jaar heeft gewerkt aan de verbreiding van de Bijbelse boodschap onder het Chinese volk. Omdat de stichting graag in haar werk de arbeid van Hudson Taylor tot voorbeeld heeft, heeft ze in 2006 besloten haar naam te wijzigen in Hudson Taylor Stichting Bijbelse Hulpverlening China, hierna aangeduid met HTS.

A photograph of an elderly woman with short dark hair and glasses, wearing a light blue button-down shirt. She is sitting and reading an open book. The background is slightly blurred, showing what appears to be a room with other people and furniture.

2. Missie, visie en doelstellingen

De komende jaren bouwt de Hudson Taylor Stichting verder op de visie en missie zoals verwoord in het voorgaande beleidsplan 'Het huis op orde'. Gelet op de huidige ontwikkelingen in China zijn deze visie en missie aangescherpt. De focus blijft hetzelfde alleen verbreden we ons werkterrein. De komende jaren wil de Hudson Taylor Stichting zich weer vol passie inzetten voor de Chinese christenen.

Visie

De visie van de stichting berust op de roep van de Macedonische man: "Kom over en help ons" (Hand. 16: 9 en 10). Zoals de apostel Paulus daaruit besloot dat de Heere hem riep, zo wil de Hudson Taylor Stichting gehoor geven aan de roep van de Chinese christenen. De werkzaamheden hebben primair een geestelijk karakter. Ze dienen te leiden tot uitbreiding en opbouw van Gods Koninkrijk in en buiten China.

Missie

De Hudson Taylor Stichting verspreidt Bijbelse en reformatorische lectuur en biedt zowel fysieke als digitale toerusting aan Chinese voorgangers en christenen in en buiten China, waarbij de focus ligt op de Chinese christenen binnen het eigen netwerk van huisgemeenten in China. Hierbij laat de Hudson Taylor Stichting zich leiden door de opdracht vanuit Gods Woord:

"En hetgeen gij van mij gehoord hebt onder vele getuigen, betrouw dat aan getrouwe mensen, welke bekwaam zullen zijn om ook anderen te leren." (2 Tim. 2) en "...lerende hen onderhouden alles, wat Ik u geboden heb" (Matt. 28:19c).

Strategische doelstellingen

In het voormalige beleidsplan 'Het huis op orde' heeft de stichting voortvloeiend vanuit de visie en missie strategische doelstellingen geformuleerd. Op deze doelstellingen bouwen we voort.

1. HANDEN VOUWEN

De Chinese christenen biddend geestelijk ondersteunen in hun vaak moeilijke situatie.

2. TOERUSTING BIEDEN

De christenen in en buiten China - zowel voorgangers van huisgemeenten als hun leden - toerusten door het aanbieden van lectuur, digitaal materiaal en cursussen, zodat ze gefundeerd worden in de Bijbels gereformeerde leer en die ook aan anderen kunnen overdragen.

3. STEUN GEVEN

Op beperkte schaal de Chinese huiskerken financieel steunen bij de uitvoering van hun diaconale taken.

Grondslag

De grondslag van de Hudson Taylor Stichting is Gods onfeilbaar Woord en de daarop gebaseerde Drie Formulieren van Enigheid. Vanuit deze grondslag wordt invulling gegeven aan de hierboven geformuleerde visie, missie en doelstellingen.



3. Ambitie en strategie

De Hudson Taylor Stichting ziet zich geplaatst in een veranderde omgeving waarin ze geconfronteerd wordt met een aantal grote uitdagingen. Met een open blik, kijkend naar wat wel mogelijk is en in afhankelijkheid van God, wil ze zich de komende jaren richten op de volgende ambitie.

Ambitie voor 2025

Terugkijkend op de afgelopen jaren weet de Hudson Taylor Stichting zich rijk gezegend met datgene wat ze heeft mogen bereiken. Hierin merken we Gods trouwe zorg op over het werk wat we in afhankelijkheid van Hem mochten doen. We zijn dankbaar voor het vele werk wat door projectleiders, bestuur en vrijwilligers is verzet. We zien ook dat de coronapandemie en de toenemende christenvervolging in China de nodige uitdagingen met zich meebrengen. Te midden hiervan mogen we het vertrouwen hebben op Gods zorg te midden van al deze onrust en zorgen. De komende periode wil de Hudson Taylor Stichting zich weer inzetten en datgene doen wat op ons pad geplaatst wordt. Hierbij richten we ons op:

1. Blijvende aandacht voor de (vervolgde) kerk in China.
2. Uitbreiding van het werk voor het John Knox Institute.
3. Herijking en continuering van het toerustingsprogramma.
4. Opstarten van het werk onder de Chinese diaspora.
5. Borging van de continuïteit van de interne organisatie en het contact met de family of boards.

Onze ambitie voor 2025 formuleren we als volgt:

De Hudson Taylor Stichting is een organisatie die zich inzet om, met behulp van het in tientallen jaren opgebouwde netwerk (in en buiten China), haar doelstellingen te verwezenlijken. De ambitie is om de organisatie zodanig ingericht en flexibel te houden dat voortdurend ingespeeld kan worden op de actuele ontwikkelingen rond de verdrukke en vervolgte kerk in China. Dit met als doel het realiseren van de missie van de Hudson Taylor Stichting.

Om onze ambitie te vertalen naar de strategische doelstellingen, hanteert de Hudson Taylor Stichting het volgende model, weergegeven in de focusgebieden:

Handen vouwen	Toerusting bieden	Steun geven
<ul style="list-style-type: none"> - Bewustwording voor christenvervolging in China - Uitbreiding van het vrijwilligersteam. - Versterken van de betrokkenheid van de achterban bij de Chinese kerk 	<ul style="list-style-type: none"> - Uitbreiden en borgen van het digitale toerustingswerk. - Herijking en continuering van het fysieke toerustingswerk in de regio. - Opstarten van toerustingswerk onder de Chinese diaspora. 	<ul style="list-style-type: none"> - Steunen van (vervolgde) christenen in China
		Organisatie
		<ul style="list-style-type: none"> - Aandacht voor borging en continuïteit van de project-structuur en het netwerk van de stichting.



4. Organisatie en geldwerving

In dit hoofdstuk zal ingegaan worden op de interne organisatie en de geldwerving vanuit de stichting. Hierin wordt grotendeels de lijn gevolgd zoals deze ingezet was met het vorige beleidsplan.

Het bestuur heeft als primaire taak het bepalen van het beleid en de controle op de uitvoering ervan. Het bestuur is als collectief verantwoordelijk voor het beleid. De operationele taken zal het bestuur in hoge mate (moeten) delegeren aan de algemeen projectleider, de officemanager, de vrijwilligers en de vrijwilligerscoördinator.

Ijkpunten voor uitvoering van beleid

1. Projecten moeten passen binnen de strategische doelstelling van HTS.
2. De jaarlijks goedgekeurde begroting is leidend.
3. Bij het goedkeuren van projecten zijn de strategische doelstellingen zoals benoemd onder hoofdstuk vier leidend en wordt de gewenste procentuele verhouding in de besteding van gelden aan de strategische doelstellingen in acht genomen.
4. Een projectvoorstel kan alleen ter goedkeuring worden voorgelegd als er een motivatie, planning, begroting en evaluatieplan worden meegestuurd.
5. Na afloop van het project dient hierover binnen drie maanden verantwoording te worden afgelegd aan het bestuur.
6. Slechts bij hoge uitzondering wordt een uitgevoerd initiatief achteraf goedgekeurd. Dit betreft alleen gevallen waarin de actie zodanig urgent is dat dit in alle redelijkheid niet kan wachten tot een regulier

bestuurlijk overleg. In dat geval treedt een spoedprocedure voor besluitvorming in werking.

Voor het werk in China is een projectleider werkzaam.

Inkomsten

HTS ontvangt haar inkomsten van/via:

1. Enkele honderden trouwe gevers van jaarlijkse kleinere donaties.
2. Kerken binnen de reformatorische achterban.
3. Groep van grotendeels onbekende ondernemers/donateurs die jaarlijks grotere bedragen overmaken.
4. Scholen en zangkoren met interkerkelijk karakter.
5. Enkele grotere sponsors (bedrijven/instaties) die specifieke projecten willen steunen.

